



Sommersemester 2017

Ankündigung zum ABWL Bachelorseminar:

Diversity Management

– Vielfalt als Bereicherung oder doch nur Modeerscheinung?

Ablauf und Inhalt:

Im Rahmen des Seminars wird die Bedeutung des Diversity Managements für Unternehmen herausgearbeitet. Dabei sollen unterschiedliche Dimensionen wie Alter, Gender, Behinderung, Kultur und Sexualität eine bedeutende Rolle spielen. Die Ergebnisse werden in einer schriftlichen Arbeit zusammengefasst und in einem Veranstaltungsblock vorgestellt und verteidigt. Dabei bearbeiten zwei Personen zusammen jeweils ein Thema. Die Ausarbeitungen zu den Themen haben eine Länge von 24 Seiten (+/- 10%). Jeder Teilnehmer hat seinen bearbeiteten Teil (ca. 12 Seiten) deutlich zu kennzeichnen. Zusätzlich wird eine aktive Mitarbeit der Seminarteilnehmer bei der späteren Präsentation der Themen ausdrücklich erwartet!

Termine:

- Bewerbungsfrist: **23.01.2017 bis 27.01.2017**
 - Einführungsveranstaltung mit Themenvergabe: **01.02.2017, 16:00-17:00 Uhr Ort: tba**
 - Abgabe der schriftlichen Ausarbeitung: **26.4.2017, 9.30 Uhr bis 12 Uhr im Sekretariat**
 - Präsentation der Seminararbeiten: **11.05.2017, 10:15-17:45 Uhr Ort: tba**
- Alle Termine sind Pflichtveranstaltungen!**

Themenliste:

- 1. Vergleichende Analyse der Umsetzung des Diversity Managements in deutschen Unternehmen**
- 2. Messbarkeit von Diversity Management im Unternehmen**
- 3. Dimension Gender: Frauen in Führungspositionen – „Weg vom Herd, rein in die Chefetage“**
- 4. Dimension Religion: Religiöse Vielfalt am Arbeitsplatz**
- 5. Dimension Behinderung: 5 Prozent Quote – Arbeiten in deutschen Unternehmen mit Behinderung**
- 6. Dimension Sexualität: Homosexualität – Noch immer ein Tabuthema in deutschen Unternehmen trotz Diversity Management**
- 7. Dimension Kultur: Chancen des Cultural Diversity Managements**
- 8. Dimension Alter: Mehrwert durch Altersdiversität – Warum altersgemischte Teams für das Unternehmen einen Mehrwert bringen**
- 9. Diversity Management - nur eine Modeerscheinung?**

Einführende Literatur:

- Matheis, Katharina (2016): Viel Wille, wenige Taten in: Wirtschaftswoche, Vol. 33
<http://www.wiwo.de/erfolg/beruf/diversity-management-viel-wille-wenig-taten/13997224.html>
- Bös, Nadine (2016): Fördere Frauen – poliere die Bilanz!
<http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/unternehmen/sind-unternehmen-mit-frauen-in-fuehrungspositionen-erfolgreicher-14064241.html>
- Kraske, Marion (2012): Vielfalt in der Belegschaft zahlt sich aus (2012)
<http://www.zeit.de/karriere/beruf/2012-04/diversity-unternehmen>
- Theissen, Bettine (2013): Warum Arbeitgeber sich von der Behinderten-Quote freikaufen
<http://www.faz.net/aktuell/beruf-chance/recht-und-gehalt/arbeitsmarkt-warum-arbeitgeber-sich-von-der-behinderten-quote-freikaufen-12686091.html>
- Endres, Helene (2015): Kommentar zu Homosexualität im Management - Das Ende des Regenbogens
<http://www.spiegel.de/karriere/berufsleben/homosexualitaet-im-management-kommentar-a-1017242.html>
- Dowideit, Martin (2014): Natürlich gibt es schwule Dax-Vorstände
<http://www.handelsblatt.com/unternehmen/management/verband-schwuler-fuehrungskraefte-viele-junge-mitarbeiter-stehen-zu-ihrer-homosexualitaet/9308608-2.html>
- Weidner, Ingrid (2015): Jung + alt = innovativ <http://www.zeit.de/karriere/beruf/2014-12/altersgemischte-teams-innovationen>
- Kontio, Carina (2016): Managerinnen im Vorstand, Personal – das vermeintliche Frauen-Ressort
<http://www.handelsblatt.com/unternehmen/beruf-und-buero/leaderin/managerinnen-im-vorstand-personal-das-vermeintliche-frauen-ressort/14551580.html>
- Dämon, Kerstin (2011): Der Generationskonflikt im Büro <http://www.wiwo.de/erfolg/management/diversity-der-generationenkonflikt-im-buero/6004476.html>

Basisliteratur:

- Bendl, Regine / Hanappi-Egger, Edeltraud / Hofmann, Roswitha (2012): Diversität und Diversitätsmanagement
- Becker, Manfred (2015): Systematisches Diversity Management: Konzepte und Instrumente für die Personal- und Führungspolitik
- Lozano, Felix / Eschrich, Teresa (2016): Cultural Diversity in Business: A Critical Reflection on the Ideology of Tolerance, in: Journal of Business Ethics, S. 1-18
- Canas, Kathryn / Sondak, Harris (2013): Opportunities and challenges of workplace diversity, 3. Auflage, New Jersey.
- Bieling, Gisela / Stock, Ruth Maria / Dorozalla, Florian (2015): Coping with Demographic Change in Job Markets: How Age Diversity Management Contributes to Organizational Performance, in: Zeitschrift für Personalforschung, Vol. 29 Issue 1, S. 5-30.
- Köllen, Thomas (2012): Privatsache und unerheblich für Unternehmen? Der Stand der Personalforschung zur „sexuellen Orientierung“, in: Zeitschrift für Personalforschung, Vol. 26 Issue 2, S. 143-166.
- Bouncken, Ricarda / Winkler, Viviane (2011): National and Cultural Diversity in Transnational Innovation Teams, in: Technology Analysis & Strategic Management S. 133-151

Teilnehmer:

Die Anmeldung für das Seminar ist ab dem **23.01.2017 bis zum 27.01.2017** über CampusOnline möglich. Die Teilnehmerzahl ist auf **maximal 18 Studierende** begrenzt. Sie bewerben sich über CampusOnline nicht für ein Thema sondern lediglich für das Seminar. Die Themenzuordnung wird in der Einführungsveranstaltung am **01.02.2017** vorgenommen. Die ersten 18 Anmeldungen erhalten einen Seminarplatz.

Organisation:

- **Dieses Seminar kann im Bachelorstudium für die Bereich H, I (Spezialisierungen - Seminar zu Marketing, Dienstleistungsmanagement) angerechnet werden.**
- Jedes Seminarthema wird mit zwei Teilnehmern besetzt.
- Die schriftlichen Ausarbeitungen umfassen insgesamt ca. 24 Seiten (12 Seiten pro Person) je Thema und werden in deutscher Sprache verfasst. Diese sind spätestens bis zum 26.04.2017 in zweifacher Ausführung im Sekretariat abzugeben. Zudem sind die Texte per Mail (PDF) an Sandra Ziewiecki (sandra.ziewiecki@uni-bayreuth.de) zu senden. Einzelheiten zur Anfertigung der Seminararbeit und zur Zitierweise finden Sie auf unserer Lehrstuhlhomepage in Form der gängigen Zitierrichtlinien.
- Die Präsentation der Seminararbeiten finden in der Blockveranstaltung **am 11.05.2017 von 10:15 – 17:45 Uhr** statt, der Raum wird noch bekanntgegeben.
- Ein konkreter Termin zur Gliederungsbesprechung mit den Seminarbetreuern, Einzelheiten zur Präsentation sowie die genaue Gruppeneinteilung werden in der Einführungsveranstaltung bekanntgegeben.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an: sandra.ziewiecki@uni-bayreuth.de

oder erkundigen Sie sich auf unserer Homepage: <http://abwl.uni-bayreuth.de/de/index.html>